

In aula per la contrattazione sindacale

Plastics Academy e FGP organizzano un corso a Milano per esaminare le nuove opportunità offerte dal CCNL gomma-plastica.

6 marzo 2012 09:01

Il 30 marzo 2012 a Milano, presso la sede milanese di Federazione Gomma Plastica si terrà un corso di formazione dedicato alla "Nuova contrattazione sindacale in azienda nel settore gomma/plastica: benefici e rischi".

La contrattazione collettiva si va spostando dal livello nazionale a quello aziendale. Con le recenti innovazioni normative è possibile negoziare direttamente in fabbrica le regole che fino ad ora erano di esclusiva competenza del contratto nazionale di lavoro o della legge: orari di lavoro, mansioni, organizzazione, rapporti di lavoro, contratti a termine, ecc.

Obiettivo dell'incontro - spiegano gli organizzatori - "fornire le conoscenze di base per valutare le possibili e opportune sinergie della contrattazione sindacale in azienda (CCNL Gomma/Plastica), scoprendone i potenziali benefici, ma anche i rischi e le difficoltà di realizzazione: "Abbiamo voluto fornire un'occasione per riflettere sulla scelta 'possibile' tra una regolamentazione nazionale e le eventuali alternative finalizzate a rendere le relazioni sindacali più focalizzate sulle specifiche esigenze della propria azienda".

Il corso è destinato a figure aziendali che - anche senza essere degli specialisti - desiderano acquisire le conoscenze essenziali per orientarsi nella gestione delle relazioni industriali. Sarà tenuto da Paolo Villa (Federazione Gomma Plastica), con la testimonianza aziendale di Mauro Boano, Group Human Resources Director di Guala Closures.

Argomenti del corso

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Gomma / Plastica: brevi cenni sulla natura, sulle materie trattate e sul ruolo.
- Chi stipula i contratti: le organizzazioni datoriali di settore, le organizzazioni sindacali territoriali, la RSU. Come sono organizzate e quali competenze hanno.
- I ruoli del CCNL e del contratto aziendale: dopo l'Accordo interconfederale 28 giugno 2011 e l'art. 8 della legge n. 148/2011, le parti aziendali hanno acquisito un ruolo molto più ampio nella contrattazione (cosa prevedono, cosa consentono di fare, rischi / benefici).
- Esempi pratici di argomenti oggetto di contrattazione nazionale / aziendale: premi di risultato collegati a produttività?, qualità?, bilancio, ecc.; orari e organizzazione del lavoro; mansionari - inquadramento dei lavoratori; contratti a termine e di somministrazione (anche con riferimento alla stagionalità?).

Per informazioni e iscrizioni: [Scarica il programma](#)



Vuoi restare aggiornato su corsi, convegni e seminari e non perderti neanche un appuntamento? Iscriviti alla nostra Newsletter bisettimanale con l'elenco di tutti gli articoli pubblicati nei giorni precedenti l'invio. Garantita NO SPAM!

Â© Polimerica - Riproduzione riservata