

## Varata piattaforma CCNL gomma-plastica

Le assemblee dei lavoratori hanno approvato la bozza elaborata a fine agosto dai sindacati. Chiesto un aumento medio di 100 euro nel triennio.

30 settembre 2019 16:47

La bozza di piattaforma per il rinnovo del CCNL gomma-plastica per il triennio 2019-2022, elaborata a fine agosto dai sindacati dei lavoratori chimici Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec-Uil ([leggi articolo](#)), ha superato l' esame delle assemblee dei lavoratori e sarà presentata alle associazioni datoriali, Federazione Gomma Plastica ed Airp (entrambe aderenti a Confindustria), al fine di consentire un rapido avvio delle trattative. Lo hanno deciso oggi a Roma i vertici delle tre organizzazioni sindacali.



La richiesta di aumento salariale di 100 euro al livello F e - si legge in una nota - tiene conto di quanto previsto dall' accordo interconfederale siglato il 9 marzo 2018 in materia di contenuti e indirizzi delle relazioni industriali e della contrattazione collettiva. Filctem, Femca, Uiltec confermano il ruolo insostituibile del contratto nazionale, ma intendono anche rafforzare la contrattazione di 2° livello, aggiornando la normativa del CCNL in un quadro di relazione che condivida e sviluppi una forte interazione fra i due livelli di contrattazione.

Sul versante del welfare contrattuale, i sindacati intendono aprire "una seria discussione sull' estensione a tutti i lavoratori dell' adesione al fondo complementare di settore (Fondogommaplastica) per renderlo universale", mentre sul fondo sanitario FasG&P, i sindacati sono d'accordo sulla necessità di dare un "nuovo impulso al fine di estendere e consolidare l' adesione da parte dei lavoratori con interventi mirati".



Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec-Uil chiedono che venga rafforzato il ruolo dell' osservatorio nazionale, "con l'obiettivo di renderlo un luogo concreto di discussione e condivisione di iniziative di politica industriale", mentre per quanto riguarda la formazione "è ritenuto necessario rafforzare il ruolo e la struttura dell' organismo bilaterale nazionale, in particolare rispetto alla certificazione della formazione,

con l' istituzione del libretto formativo del lavoratore, che deve essere ufficialmente riconosciuto da tutte le aziende firmatarie del presente CCNL".

Nella piattaforma contrattuale è stato anche inserito un titolo apposito - Salute, Sicurezza e Ambiente - nel quale far confluire le tematiche della salute, della sicurezza e della salubrità nell' ambiente di lavoro, da conseguire anche - si legge nella nota sindacale - "attraverso la

costituzione della Commissione Paritetica Contrattuale Nazionale Salute Sicurezza Ambiente (Health Safety Environment) alla quale affidare il compito di presidiare congiuntamente il tema HSE, avviare la formazione congiunta RLSSA ed RSPP, interfacciarsi con le istituzioni responsabili del tema sicurezza e salute come INAIL o ministero della SanitÃ " .

Per quanto concerne diritti e tutela dellâ€™occupazione, lâ€™obiettivo "Ã" il superamento di ogni disparitÃ di trattamento fra lavoratori ed il maggior coinvolgimento e partecipazione possibile di tutti coloro i quali prestano la propria attivitÃ in azienda". In questâ€™ottica, i rappresentanti dei lavoratori chiedono di rivedere lâ€™intero impianto normativo contrattuale per tutti i temi riguardanti la disciplina dei contratti di inserimento nel mondo del lavoro, favorendo le stabilizzazioni e prevedendo limitazioni allâ€™utilizzo di forme di lavoro temporaneo o a somministrazione, come ad esempio lo staff leasing.

Â© Polimerica -Â Riproduzione riservata