Polimerica
Attualità e notizie dal mondo della plastica

Welfare aziendale potenziato in BASF Italia

Con il rinnovo dell'accordo, il valore economico è stato portato a 600 euro l'anno senza distinzione di categoria.

19 aprile 2024 11:38

I vertici di BASF Italia e i sindacati dei lavoratori chimici hanno siglato ieri a Bologna l’accordo sindacale in tema di welfare aziendale che aggiorna il piano istituito nel 2016.

Il nuovo accordo supera le distinzioni per categorie contrattuali per l’accesso al welfare e porta l’importo economico a 600 euro l'anno per tutti i lavoratori, senza distinzione di mansione. In termini percentuali - affermano i sindacati -, si tratta di un aumento del +140% per gli operai (in precedenza pari a 250 euro), del +72% per gli impiegati (350 euro) e del +33% per i quadri (450 euro).
L'importo può essere utilizzato per l’acquisto di beni o servizi attraverso un portale dedicato.

“Negli ultimi anni il caro vita, l’inflazione e le tensioni geopolitiche hanno avuto un forte impatto sul potere di acquisto di tutti noi - commenta Marco Scotti, Direttore Risorse Umane di BASF Italia -. Con questo accordo, diamo un segnale forte e concreto aumentando il potere d’acquisto dei nostri collaboratori, che rappresentano il nostro valore più importante”.

Soddisfatti per il nuovo accordo Filctem CGIL, Femca CISL e Uiltec UIL: "oltre ad ampliare economicamente l’accesso a beni e servizi senz’altro utili alle lavoratrici e ai lavoratori - si legge in una nota -, si affianca ai rinnovi degli accordi di II livello per l’aumento del salario variabile (premio di partecipazione) in discussione presso gli stabilimenti tra la direzione BASF e le RSU".

© Polimerica - Riproduzione riservata