

Prysmian ripropone 'Build the future'

Il programma internazionale di recruitment del gruppo milanese è giunto alla settima edizione. Si cercano 40-50 brillanti neolaureati da inserire in azienda.

20 settembre 2017 07:45



Ai 150 giovani qualificati assunti quest'anno in Prysmian grazie ai programmi di formazione e recruitment, se ne potrebbero presto aggiungere una cinquantina selezionati nell'ambito del programma 'Build the future' giunto alla settima edizione, che si propone di individuare e formare giovani talenti.

La selezione internazionale, che riguarda 40-50 neolaureati in Economia, Business, Ingegneria, Fisica, Chimica e Matematica, andrà avanti fino al 31 dicembre 2017 attraverso un articolato processo di recruitment e di valutazione svolto a livello sia locale, sia di Gruppo. L'inserimento in azienda è previsto entro il primo trimestre 2018.

Il produttore di cavi e sistemi per l'energia e le telecomunicazioni ha in mente l'identikit del candidato ideale: deve possedere un forte spirito di imprenditorialità, essere interessato all'apprendimento, appassionato di tecnologia e innovazione, predisposto al cambiamento e al lavoro in un settore stimolante e competitivo; inoltre, deve essere capace di lavorare in team con doti di leadership, avere forte interesse e motivazione verso esperienze internazionali e conoscere molto bene la lingua inglese.

Il percorso di inserimento prevede una prima fase di formazione presso l'headquarter di Milano in partnership con SDA Bocconi School of Management, seguita da un anno di job rotation nel Paese di provenienza (ricerca, operations e vendite), che comprende un periodo di preparazione di 3 mesi in funzione del ruolo internazionale che ricopriranno, e da due anni all'estero maturati all'interno di una specifica funzione. I primi mesi permetteranno ai giovani selezionati di entrare nel vivo delle dinamiche del Gruppo e delle sue attività produttive, mentre i successivi anni di esperienza consentiranno di integrare i neolaureati nell'organizzazione, apportando il loro significativo contributo agli obiettivi di business.

Il programma mira, dopo i primi tre anni, ad attribuire ruoli di junior management o di figure specialiste in ambito tecnico, nel Paese di origine o all'estero, in base a criteri meritocratici basati su valutazioni della performance, attitudini personali, risultati conseguiti ed esigenze aziendali.

Per informazioni sul bando e modulo di iscrizione: [Build the future](#)

