

Solvay fissa livelli minimi di welfare

Accordo con i sindacati per garantire standard minimi di benessere aziendale a tutti i 30mila lavoratori del gruppo chimico belga.

23 febbraio 2017 10:15



Solvay ha firmato un accordo con i sindacati per fissare standard minimi di welfare aziendale per tutti i 30mila addetti del gruppo a livello mondiale attraverso il programma “Solvay Cares”. L’accordo è stato siglato dal CEO di Solvay Jean-Pierre Clamadieu e da Albert Krufft, responsabile di Solvay Global Forum, l’organismo creato tre anni per avviare un confronto permanente tra vertici aziendali e i rappresentanti dei lavoratori a livello globale.

Solvay Cares, introdotto gradualmente a partire dal 1 aprile 2017, prevede quattro misure: busta paga piena durante il congedo parentale per 14 mesi alla madre ed una settimana al cogenitore, oltre ad una settimana in caso di adozione; copertura minima del 75% delle spese mediche in caso di ricovero in ospedale o gravi malattie; assicurazione di invalidità in caso di incapacità permanente; assicurazione sulla vita con copertura estesa ai familiari e ai partner.

Per alcuni aspetti, come il congedo parentale, lo standard minimo fissato dal programma è superiore a quanto previsto dalle norme locali, come nel caso degli Stati Uniti. La copertura medica per gravi malattie o ospedalizzazione è particolarmente sentita in Messico o in Sud Corea, mentre l’assicurazione sull’invalidità non è prevista attualmente per i lavoratori in Cina e Polonia e quella sulla vita in India e Russia.

“Armonizzando la politica sociale, tutti i nostri dipendenti potranno godere degli stessi benefit minimi, proteggendo coloro che vivono e lavorano in paesi in cui questi benefici attualmente non sono garantiti - commenta Cécile Tandeau de Marsac, Responsabile Risorse Umane di Solvay -. Fedele alla tradizione secolare del nostro Gruppo nella responsabilità sociale, Solvay Cares renderà ancora più orgogliosi i nostri dipendenti di essere parte di Solvay stimolando le loro prestazioni lavorative”.

