

## Accordo su rinnovo CCNL Unionchimica - Confapi

Interessa quasi 4mila piccole e medie imprese della chimica, gomma-plastica, concia, vetro e abrasivi.

28 luglio 2016 10:26

Unionchimica-Confapi e i sindacati del settore (Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec-Uil) hanno raggiunto un accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro 2016-2018 delle piccole e medie imprese dei settori accorpati chimica, concia, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro, che interessa oltre 55mila addetti occupati in quasi quattromila imprese.



**AUMENTI DIFFERENZIATI.** L'intesa, che sarà ratificata lunedì prossimo dai presidenti di Unionchimica e di Confapi prima di essere sottoposta alle assemblee dei lavoratori, prevede un aumento medio sui minimi di 75 euro per il comparto gomma-plastica, di 87 euro per il chimico-concia e di 70 euro per ceramica, vetro e abrasivi. L'aumento sarà distribuito in tre tranche: 1 gennaio 2017, 1 gennaio 2018 e 1 ottobre 2018.

Per le imprese che non fanno contrattazione di secondo livello, l'intesa prevede la rivalutazione dell'elemento perequativo del 4%. Infine, sempre sulla parte degli aumenti salariali, è previsto l'aumento di 1 euro per i turni notturni.

**ALTRE NOVITÀ DEL CONTRATTO.** Soddisfatti i sindacati, che hanno anche ottenuto il miglioramento del sistema di relazioni industriali, di informazione e di partecipazione, oltre al rafforzamento e all'estensione della contrattazione di 2° livello. Contratti a termine e somministrazione del lavoro non potranno essere utilizzati in misura superiore al 25%, su media annuale, e il diritto di precedenza sulle assunzioni a tempo indeterminato è stato esteso anche ai somministrati.

**WELFARE.** Novità anche in tema di "welfare" contrattuale, con l'aumento del contributo (+0,2%) destinato al fondo di previdenza integrativa "Fondapi" a favore di tutti i lavoratori iscritti.

Sul fronte della sanità integrativa, le parti hanno stabilito di recepire all'atto della sua costituzione il Fondo sanitario integrativo confederale, interamente a carico delle imprese.

Dovrebbe anche partire l'Ente bilaterale ("Enfea") che fornirà prestazioni di sostegno al reddito dei lavoratori.

Infine - segnalano i sindacati - sono stati rafforzati i diritti e le tutele individuali, partendo dalla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, tra cui: congedo per adozioni internazionali, ulteriore giornata di permesso per paternità, diritto alla trasformazione in part-time anche in caso di familiari affetti da gravi patologie cronico-degenerative o oncologiche, aspettativa non retribuita

pari a 12 mesi in caso di malattie oncologiche o di gravi patologie cronico-degenerative.

© Polimerica - Riproduzione riservata